

Formation - « Parcours manager » by PFRH 2024 et 2025

Parcours complet de formation au management en 5 modules de 2 jours s'appuyant sur l'approche d'étude des comportements "DISC".

Management

Gestion des émotions et connaissance de soi

CODE : 59138 | Mise à jour : 20/01/2025

Objectifs

- Acquérir une vision complète de l'action managériale et son contexte de réalisation.
- Repérer ses préférences de communication, les analyser et en tenir compte dans ses relations professionnelles
- Comprendre les comportements de ses collaborateurs et trouver les leviers de motivations individuels et collectifs
- Renforcer son leadership et s'appuyer sur ses ressources
- Décider dans un environnement complexe et entraîner l'adhésion des équipes

Contenu de la formation

Conformément à la commande, l'idée est de combiner les angles d'interventions et les apports, pour approfondir les niveaux d'apprentissages, de la compréhension, à la mise en œuvre et au perfectionnement des postures et pratiques managériales. Les approches pédagogiques consisteront donc à :

- Avoir une meilleure connaissance de soi et des autres, pour développer son leadership et sa communication grâce à la compréhension et les outils d'analyse de l'approche DISC
- Réinvestir cette compréhension, dans un travail personnel et professionnel sur sa posture et ses comportements managériaux grâce à un accompagnement personnalisé en coaching, par la formulation et la mise en œuvre d'objectifs personnels
- Nourrir sa réflexion, son évolution et sa motivation managériales grâce aux apports théoriques (en présentiel et en distanciel) et aussi (surtout !) par les échanges, travaux collectifs et mises en situations entre pairs grâce à la facilitation en intelligence collective et le codéveloppement

FORMATION MULTIMODALE

PUBLIC CIBLE

Managers en poste / 12 personnes

PRÉ-REQUIS

Etre sur un poste de management

DURÉE

10 jours

SESSION INTER

1300 €

Aucune session n'est actuellement programmée

SESSION INTRA

1300 €

GROUPE

Minimum 10 personnes

Maximum 12 personnes

managérial

– Chaque module se conclura avec la formulation de plan d'action (collectif et individuels) en lien avec la thématique abordée

Module 1 : Manager avec l'outil DISC

Module 2 : La communication du manager

Module 3 : Renforcer son leadership et son efficacité managériale

Module 4 : Le collectif au service du manager et ... Réciproquement

Module 5 : Manager dans le changement et l'incertitude

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Facilitation en intelligence collective pour animer des ateliers collectifs
- Questionnaire DISC et coachings individuels
- Séances de codéveloppement managérial (Méthode Payet et Champagne)

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Accompagnement (inter-session, ...)
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)
- Produit type à fabriquer
- Questionnaire DISC individuel pour établir un rapport de personnalité de chaque participants
- Entretiens de coaching individuel de formalisation et d'évaluation des objectifs managériaux individuels
- Evaluation à l'oral lors de chaque module

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin

spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

 96% (12 avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



- Retrouvez notre catalogue sur www.corymbe.coop

Frédéric VASSE

Formateur en management bienveillant et en démarche collaborative

Frédéric VASSE Conseil

Coach, formateur en management et facilitateur en intelligence collective

06 87 16 47 82

 fredvasse@yahoo.fr

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/fr%C3%A9d%C3%A9ric-vasse-7846aa65/>

Biographie

Après 15 années d'expériences professionnelles de direction dans les collectivités territoriales, Frédéric Vasse s'est certifié en coaching en 2014. Dès lors, la relation et sa connaissance approfondie de l'humain, la bienveillance, l'accompagnement de la performance individuelle et collective sont devenus le terreau de sa posture professionnelle de coach, de facilitateur en intelligence collective et de formateur.

Il exerce cette activité depuis 2016 en accompagnant les organisations (collectivité territoriales, entreprises et associations) dans leurs démarches collaboratives et pour faire fructifier un management qui conjugue qualité de vie au travail et performance.

Diplômes et formations

Certification de coach professionnel (RNCP) et coach Séniior – MHD Ecole Française de coaching

Maîtrise de Philosophie – UFR Lettres et Sciences humaines de Reims



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes

Téléphone : 02 28 21 65 10

Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/



www.corymbe.coop

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire

N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État